

INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL



PERIODO 2021 - 2022

**SECRETARIA GENERAL – GRUPO INTERNO DE TRABAJO GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Mayo de 2022

Tabla de contenido

1. Objetivo	3
2. Alcance	3
3. Lineamientos Evaluación del Desempeño Laboral	3
4. Descripción general	3
5. Resultados evaluación definitiva	5
5.1. Resultados individuales por escala de calificación	6
6. Mejor empleado por nivel jerárquico de carrera administrativa.....	8
6.1. Nivel profesional	8
6.2. Nivel técnico	10
6.3. Nivel asistencial	11
6.1. Mejor empleado de Libre Nombramiento y Remoción	13
6. Consolidado mejores empleados por nivel.....	14
7. Mejor empleado de Carrera Administrativa	14
8. Conclusiones.....	14

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2022

1. Objetivo

Presentar al Director General de la Entidad el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral de los funcionarios del Fondo de Pasivo Social correspondiente al periodo 2021 – 2022.

2. Alcance

Este informe incluye el resultado de la Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, consolidando los resultados de los funcionarios de Carrera Administrativa, Libre Nombramiento y Remoción distintos a la gerencia pública y los del Nivel Asesor de Libre Nombramiento y Remoción con reconocimiento de Prima Técnica por Evaluación del Desempeño.

3. Lineamientos Evaluación del Desempeño Laboral

De conformidad con la Resolución No. 0012 del 12 de enero de 2021 y Resolución 0030 del 28 de enero de 2022, se adoptó en los términos y condiciones establecidos en el Acuerdo No. 617 del 10 de octubre de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral, para la evaluación del desempeño de los Servidores del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia que se encuentren en Carrera Administrativa, Periodo de Prueba, Libre Nombramiento y Remoción, y del Nivel Asesor de libre nombramiento y remoción distintos a los de Gerencia Pública, para el periodo de evaluación comprendido entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022.

4. Descripción general

Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, se adelantó la Evaluación del Desempeño Laboral a un total de cuarenta y cuatro (44) funcionarios, para lo cual el Grupo Interno de Trabajo Gestión Talento Humano recibió oportunamente copia de la calificación definitiva del periodo 2021 – 2022 y la concertación de compromisos del periodo 2022 – 2023 del 100% de los funcionarios.

De los cuarenta y cuatro (44) funcionarios que se evaluaron, el 86,36% son de Carrera Administrativa, 9,09% de Libre Nombramiento y Remoción distintos a la gerencia pública y 4,55% del Nivel Asesor con cargos de Libre Nombramiento y Remoción, tal como se detalla en la tabla que se relaciona a continuación:



 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

Tabla 1. Tipo de vinculación

TIPO DE NOMBRAMIENTO	No. DE FUNCIONARIOS	% PORCENTAJE
Carrera administrativa	38	86,36%
Libre nombramiento y remoción	4	9,09%
Nivel asesor Libre Nombramiento y Remoción	2	4,55%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano a partir de la base de datos de funcionarios de la entidad.

Con relación al cargo, el 55% de los funcionarios evaluados ocupan cargos del Nivel Asistencial, el 25% ocupan cargos del Nivel Técnico, el 16% ocupan cargos del Nivel Profesional y, el 5% ocupan cargos del Nivel Asesor, tal como se relaciona en el cuadro que se presenta a continuación:

Tabla 2. Nivel jerárquico de los evaluados

NIVEL	No. DE EVALUADOS	PORCENTAJE
Asistencial	24	55%
Técnico	11	25%
Profesional	7	16%
Asesor	2	5%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano a partir de la base de datos de funcionarios de la entidad.

Por su parte, frente a la distribución por dependencias y grupos internos de trabajo donde laboran cada uno de los funcionarios evaluados, se encuentra lo siguiente:

Tabla 3. Distribución dependencias de los evaluados

DEPENDENCIA Y/O GRUPO INTERNO DE TRABAJO	No. FUNCIONARIOS EVALUADOS	PORCENTAJE
Dirección General	2	5%
Secretaría General	1	2%
GIT Gestión de Talento Humano	2	5%
GIT Atención al Ciudadano y Gestión	1	2%

Documental

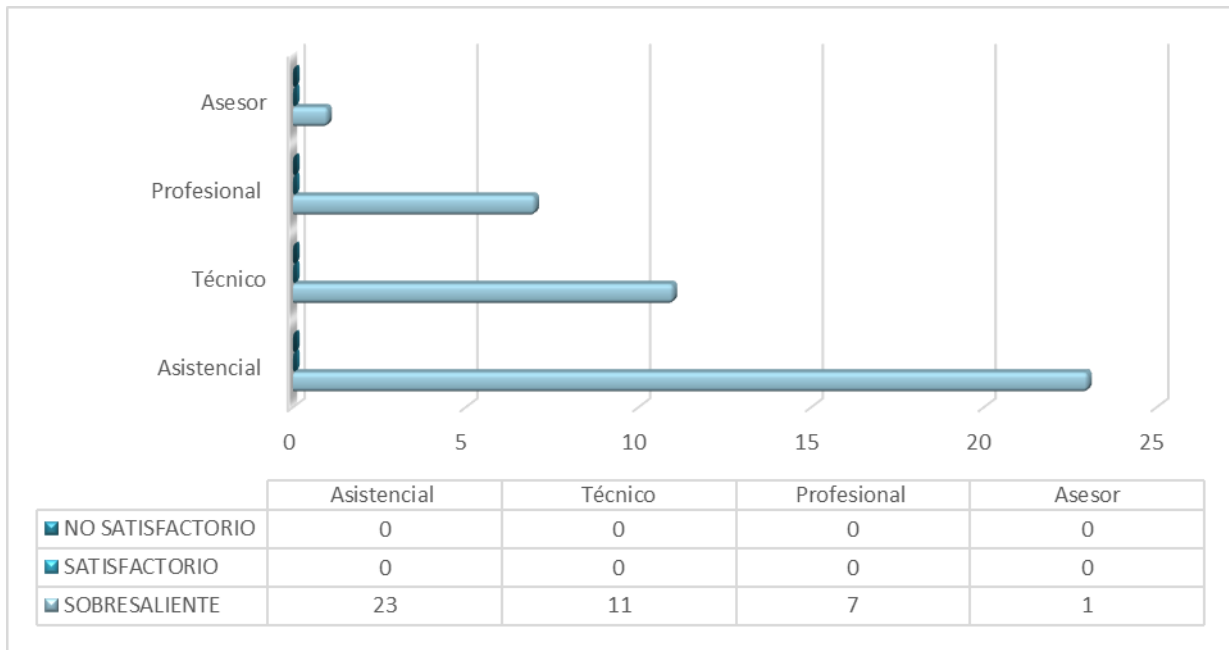
GIT Bienes, Compras y Servicios Administrativos	10	23%
Subdirección Prestaciones Sociales		0%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Nivel central	3	7%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Santander	2	5%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Pacífico	2	5%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Antioquia	1	2%
GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Magdalena		0%
GIT Gestión Prestaciones Económicas	7	16%
Subdirección Financiera		0%
GIT de Contabilidad	3	7%
GIT de Tesorería	4	9%
GIT de Presupuesto	2	5%
Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	1	2%
Oficina Asesora Jurídica	2	5%
GIT Defensa Judicial	1	2%
TOTAL	44	100%

Fuente: Grupo interno de trabajo Gestión Talento Humano a partir de la base de datos de funcionarios de la entidad.

5. Resultados evaluación definitiva

Una vez recibidas las copias de las evaluaciones por parte de los evaluados, se consolidó la información, para lo cual, a continuación, se presentan los resultados teniendo en cuenta las escalas de calificación definidas en el Acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018 de los empleados de Carrera Administrativa y la Resolución No. 0030 del 28 de enero de 2022 para los empleados de Libre Nombramiento y Remoción distintos a la gerencia pública:

Tabla 4. Resultados por nivel evaluación definitiva 2021 - 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de las copias de las evaluaciones reportadas por evaluador y evaluados

Del resultado anterior, se excluyeron dos (2) funcionarios de acuerdo con lo siguiente:



1. **Santiago Tiria Moncada** quien ingreso a la Entidad el 3 de noviembre de 2021 en el cargo de Conductor Mecánico en nivel de Libre Nombramiento y Remoción vinculado a la Dirección General, pero no cumple con el tiempo para generar una calificación definitiva de las dos evaluaciones del periodo 2021 – 2022.
2. **María Yaneth Farfan Casallas** quien es funcionaria de carrera administrativa en comisión en un cargo de Asesor de Libre Nombramiento y Remoción, con asignación de prima técnica por Evaluación del Desempeño Laboral cuya calificación esta enmarcada en el procedimiento APTGTHGTHPT37 Reconocimiento prima técnica por evaluación del desempeño.

5.1. Resultados individuales por escala de calificación

El 100% de los funcionarios de Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y Remoción alcanzaron el nivel sobresaliente en la evaluación del desempeño laboral, tal como se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 5. Resultados individuales calificación definitiva

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	NIVEL
1	ANGEL ROBERT TORRES FLOREZ	100,00	SOBRESALIENTE
2	ANGIE CAROLINA RINCON VALBUENA	91,13	SOBRESALIENTE
3	BENJAMÍN HERRERA VESGA	92,60	SOBRESALIENTE
4	BLANCA SAMARIS MATALLANA SOTELO	100,00	SOBRESALIENTE
5	CECILIA STELLA FORERO AREVALO	100,00	SOBRESALIENTE
6	CLARA CECILIA RODRIGUEZ PACHON	93,26	SOBRESALIENTE
7	FRANCISCA DE ASIS ARDILA GUERRA	100,00	SOBRESALIENTE
8	GUIOMAR ANGELICA MARTINEZ RODRIGUEZ	98,10	SOBRESALIENTE
9	HECTOR RUIZ MARTINEZ	100,00	SOBRESALIENTE
10	HUMBERTO MALAVER PINZÓN	100,00	SOBRESALIENTE
11	ILBA CORREDOR LEYVA	100,00	SOBRESALIENTE
12	INGRID YANETH OVALLE POSADA	100,00	SOBRESALIENTE
13	ISABEL CRISTINA GALLO MEJIA	100,00	SOBRESALIENTE
14	JESUS ALBERTO GARZON GARZON	98,09	SOBRESALIENTE
15	JORGE OTALORA ALDANA	100,00	SOBRESALIENTE
16	JULIO CESAR GAMEZ GONZALEZ	100,00	SOBRESALIENTE
17	JULIO HERNANDO CARDENAS LAZZO	96,04	SOBRESALIENTE
18	LIGIA GALEANO PENAGOS	100,00	SOBRESALIENTE
19	LILIA AMPARO FRANCO DUQUE	100,00	SOBRESALIENTE
20	LILIA BRICEÑO BUITRAGO	93,68	SOBRESALIENTE
21	LUIS ALBERTO SEGURA BECERRA	97,59	SOBRESALIENTE
22	LUZ FANY VACA GUTIÉRREZ	98,87	SOBRESALIENTE
23	MARIA FLOR LARA PADILLA	100,00	SOBRESALIENTE
24	MARIA ODETH SALAZAR VILLARREAL	99,71	SOBRESALIENTE
25	MARIA PILAR LAVERDE MARIA	94,90	SOBRESALIENTE
26	MARIA YANETH FARFAN CASALLAS	100,00	SOBRESALIENTE
27	MARTHA AZUCENA GARZON	100,00	SOBRESALIENTE
28	MARTHA EDITH OJEDA MARTINEZ	92,13	SOBRESALIENTE
29	MERY PATRICIA ROJAS AREVALO	97,45	SOBRESALIENTE

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

30	MONICA ALEXANDRA MANRIQUE NARVAEZ	100,00	SOBRESALIENTE
31	NANCY STELLA MUÑOZ ARIAS	100,00	SOBRESALIENTE
32	NELSON FERNANDO RAMIREZ HERRERA	95,21	SOBRESALIENTE
33	NOHORA CLEMENCIA SANABRIA AGUILAR	99,15	SOBRESALIENTE
34	OLGA LUCIA CARDONA SANCHEZ	100,00	SOBRESALIENTE
35	OMAR ANTONIO FORERO PORRAS	98,00	SOBRESALIENTE
36	RITA OMAIRA MARTINEZ AVELLANEDA	96,00	SOBRESALIENTE
37	RUBIELA QUICENO ECHEVERRY	99,49	SOBRESALIENTE
38	SANDRA HELENA PINZON DOMINGUEZ	100,00	SOBRESALIENTE
39	SANDRA MILENAS BURGOS BELTRÁN	100,00	SOBRESALIENTE
40	SANTIAGO TIRIA MONCADA	50,00	N/A
41	SERGIO DANIEL MARTINEZ	94,04	SOBRESALIENTE
42	SILVANO MARTINEZ LOPEZ	99,92	SOBRESALIENTE
43	SILVIO RIVERA DOMINGUEZ	100,00	SOBRESALIENTE
44	WILLIAM FERNANDO OLIVARES LOPEZ	100,00	SOBRESALIENTE



Fuente: Elaboración propia a partir de las copias de las evaluaciones reportadas por evaluar y evaluados

6. Mejor empleado por nivel jerárquico de carrera administrativa

Teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución No. 0035 del 31 de enero de 2022, con el resultado de la calificación definitiva de cada uno de los funcionarios, se determinó el mejor empleado por cada nivel jerárquico y los siguientes mejores puntajes:

6.1. Nivel profesional

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	ISABEL CRISTINA GALLO MEJIA	100
2	HUMBERTO MALAVER PINZÓN	100
3	LUZ FANY VACA GUTIÉRREZ	98,87
4	LUIS ALBERTO SEGURA BECERRA	97,59
5	JULIO HERNANDO CARDENAS LAZZO	96,04
6	BENJAMÍN HERRERA VESGA	92,60

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--



En este nivel se presentó un empate para selección del mejor empleado entre los funcionarios ISABEL CRISTINA GALLO MEJÍA y HUMBERTO MALAVER PINZÓN, el cual se dirimió de acuerdo con lo establecido en el numeral 4.3 del Manual de Estímulos e Incentivos Institucional y el numeral 3.4 del artículo 4 de la Resolución No. 0035 del 31 de enero de 2022, en el cual se asigna un puntaje de acuerdo con unos criterios, sin embargo, aun otorgando un puntaje adicional el empate se mantuvo:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	ISABEL CRISTINA GALLO MEJIA	100	4
2	HUMBERTO MALAVER PINZÓN	100	4

Teniendo en cuenta que en la Resolución que adopta el Plan Institucional de Incentivos vigencia 2022 y el Manual de Estímulos e Incentivos de la Entidad no se contempla un proceso de desempate adicional al antes mencionado, se procedió a citar el 3 de mayo de 2022 una sesión extraordinaria de la comisión de personal para presentar la situación. La comisión de personal de manera unánime definió que el procedimiento a seguir era la realización de un sorteo simple con los funcionarios en mención, lo cual consta en Acta No. 005 de la misma fecha.

El sorteo simple se realizó el 11 de mayo de 2022 con la aplicación APPSorteos, en dicho proceso estuvieron como testigos las contratistas Karen Paternina y Malory Escobar de la Secretaria General, y la funcionaria Nelly Rincón del GIT Gestión de Talento Humano. Se procedió con la grabación de la sesión y se presentó en power point el cuadro con el cual se realizó el proceso de desempate. En dicho sorteo quedo como ganador el funcionario HUMBERTO MALAVER PINZÓN, lo cual consta en certificado generado por la APP el cual puede ser consultado en el enlace <https://app-sorteos.com/w/N35NZ4>, así mismo, la grabación puede ser consultada en Google Drive en el enlace https://drive.google.com/file/d/1XwkrQL8WCXRY8DRcs1-WrnwV58Vi_TdI/view?usp=sharing:



 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

Los siguientes mejores puntajes de este nivel quedan en el siguiente orden:



No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	ISABEL CRISTINA GALLO MEJIA	100
2	LUZ FANY VACA GUTIÉRREZ	98,87
3	LUIS ALBERTO SEGURA BECERRA	97,59
4	JULIO HERNANDO CARDENAS LAZZO	96,04
5	BENJAMÍN HERRERA VESGA	92,60

6.2. Nivel técnico

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	ANGEL ROBERT TORRES FLOREZ	100
2	BLANCA SAMARIS MATALLANA SOTELO	100
3	FRANCISCA DE ASIS ARDILA GUERRA	100
4	ILBA CORREDOR LEYVA	100
5	INGRID YANETH OVALLE POSADA	100
6	MARTHA AZUCENA GARZON	100
7	MONICA ALEXANDRA MANRIQUE NARVAEZ	100
8	SILVANO MARTINEZ LOPEZ	99,92
9	GUIOMAR ANGELICA MARTINEZ RODRIGUEZ	98,1
10	SERGIO DANIEL MARTINEZ	94,04

En este nivel se presentó un empate para selección del mejor empleado entre los funcionarios ANGEL ROBERT TORRES, BLANCA SAMARIS MATALLANA, FRANCISCA ARDILA, ILBA CORREDOR, INGRID OVALLE POSADA, MARTHA GARZÓN y MÓNICA MANRIQUE, el cual se dirimió de acuerdo con lo establecido en el numeral 4.3 del Manual de Estímulos e Incentivos Institucional y el numeral 3.4 del artículo 4 de la Resolución No. 0035 del 31 de enero de 2022, en el cual se asigna un puntaje de acuerdo con unos criterios, así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	ILBA CORREDOR LEYVA	100	5
2	FRANCISCA DE ASIS ARDILA GUERRA	100	4
3	MONICA ALEXANDRA MANRIQUE NARVAEZ	100	4
4	BLANCA SAMARIS MATALLANA SOTELO	100	4
5	INGRID YANETH OVALLE POSADA	100	3
6	MARTHA AZUCENA GARZON	100	3
7	ANGEL ROBERT TORRES FLOREZ	100	2

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

Por tanto, la funcionaria ILBA CORREDOR LEYVA queda como la mejor empleada del nivel técnico, y los siguientes mejores puntajes así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	ANGEL ROBERT TORRES FLOREZ	100
2	BLANCA SAMARIS MATALLANA SOTELO	100
3	FRANCISCA DE ASIS ARDILA GUERRA	100
4	INGRID YANETH OVALLE POSADA	100
5	MARTHA AZUCENA GARZON	100
6	MONICA ALEXANDRA MANRIQUE NARVAEZ	100
7	SILVANO MARTINEZ LOPEZ	99,92
8	GUIOMAR ANGELICA MARTINEZ RODRIGUEZ	98,1
9	SERGIO DANIEL MARTINEZ	94,04

6.3. Nivel asistencial



No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	CECILIA STELLA FORERO AREVALO	100
2	HECTOR RUIZ MARTINEZ	100
3	JULIO CESAR GAMEZ GONZALEZ	100
4	LIGIA GALEANO PENAGOS	100
5	LILIA AMPARO FRANCO DUQUE	100
6	NANCY STELLA MUÑOZ ARIAS	100
7	OLGA LUCIA CARDONA SANCHEZ	100
8	SANDRA HELENA PINZON DOMINGUEZ	100
9	SILVIO RIVERA DOMINGUEZ	100
10	WILLIAM FERNANDO OLIVARES LOPEZ	100
11	MARIA ODETH SALAZAR VILLARREAL	99,71
12	RUBIELA QUICENO ECHEVERRY	99,49
13	NOHORA CLEMENCIA SANABRIA AGUILAR	99,15
14	JESUS ALBERTO GARZON GARZON	98,09
15	OMAR ANTONIO FORERO PORRAS	98,00
16	MERY PATRICIA ROJAS AREVALO	97,45
17	NELSON FERNANDO RAMIREZ HERRERA	95,21
18	MARIA PILAR LAVERDE MARIA	94,90
19	LILIA BRICEÑO BUITRAGO	93,68
20	CLARA CECILIA RODRIGUEZ PACHON	93,26
21	MARTHA EDITH OJEDA MARTINEZ	92,13
22	ANGIE CAROLINA RINCON VALBUENA	91,13

En este nivel se presentó un empate para selección del mejor empleado entre los funcionarios CECILIA FORERO AREVALO, HECTIR RUIZ, JULIO GAMEZ, LIGIA GALEANO, LILIA FRANCO, NANCY MUÑOZ, OLGA CARDONA, SANDRA PINZON, SILVIO RIVERA y WILLIAM OLIVARES, el cual se dirimió de acuerdo con lo establecido en el numeral 4.3 del Manual de Estímulos e Incentivos Institucional y el numeral 3.4 del artículo 4 de la Resolución No. 0035 del 31 de enero de 2022, en el cual se asigna un puntaje de acuerdo con unos criterios, así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	OLGA LUCIA CARDONA SANCHEZ	100	3
2	LIGIA GALEANO PENAGOS	100	2
3	CECILIA STELLA FORERO AREVALO	100	1
4	LILIA AMPARO FRANCO DUQUE	100	1
5	SANDRA HELENA PINZON DOMINGUEZ	100	1
6	SILVIO RIVERA DOMINGUEZ	100	1
7	HECTOR RUIZ MARTINEZ	100	0
8	JULIO CESAR GAMEZ GONZALEZ	100	0
9	NANCY STELLA MUÑOZ ARIAS	100	0

Por tanto, la funcionaria OLGA LUCIA CARDONA queda como la mejor empleada del nivel asistencial, y los siguientes mejores puntajes así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	LIGIA GALEANO PENAGOS	100	2
2	CECILIA STELLA FORERO AREVALO	100	2
3	LILIA AMPARO FRANCO DUQUE	100	2
4	SANDRA HELENA PINZON DOMINGUEZ	100	2
5	SILVIO RIVERA DOMINGUEZ	100	2
7	JULIO CESAR GAMEZ GONZALEZ	100	2
8	NANCY STELLA MUÑOZ ARIAS	100	2
9	WILLIAM FERNANDO OLIVARES LOPEZ	100	2
6	HECTOR RUIZ MARTINEZ	100	1
10	MARIA ODETH SALAZAR VILLARREAL	99,71	0
11	RUBIELA QUICENO ECHEVERRY	99,49	0
12	NOHORA CLEMENCIA SANABRIA AGUILAR	99,15	0
13	JESUS ALBERTO GARZON GARZON	98,09	0
14	OMAR ANTONIO FORERO PORRAS	98,00	0
15	MERY PATRICIA ROJAS AREVALO	97,45	0
16	NELSON FERNANDO RAMIREZ HERRERA	95,21	0
17	MARIA PILAR LAVERDE MARIA	94,90	0

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

18	LILIA BRICEÑO BUITRAGO	93,68	0
19	CLARA CECILIA RODRIGUEZ PACHON	93,26	0
20	MARTHA EDITH OJEDA MARTINEZ	92,13	0
21	ANGIE CAROLINA RINCON VALBUENA	91,13	0

6.1. Mejor empleado de Libre Nombramiento y Remoción distintos a la gerencia pública



No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022
1	SANDRA MILENAS BURGOS BELTRÁN	100
2	MARIA YANETH FARFAN CASALLAS	100
3	MARIA FLOR LARA PADILLA	100
4	JORGE OTALORA ALDANA	100
5	RITA OMAIRA MARTINEZ AVELLANEDA	96

En los cargos de Libre Nombramiento y Remoción distintos a la gerencia pública se presentó un empate para selección del mejor empleado entre los funcionarios SANDRA MILENA BURGOS, MARIA YANETH FARFÁN, MARIA FLOR LARA y JORGE OTALORA, el cual se dirimió de acuerdo con lo establecido en el numeral 4.3 del Manual de Estímulos e Incentivos Institucional y el numeral 3.4 del artículo 4 de la Resolución No. 0035 del 31 de enero de 2022, en el cual se asigna un puntaje de acuerdo con unos criterios, así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	SANDRA MILENA BURGOS BELTRÁN	100	5
2	MARIA YANETH FARFAN CASALLAS	100	4
3	MARIA FLOR LARA PADILLA	100	2
4	JORGE OTALORA ALDANA	100	1

Por tanto, la funcionaria SANDRA MILENA BURGOS queda como la mejor empleada de Libre Nombramiento y Remoción, y los siguientes mejores puntajes así:

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	PUNTAJE ADICIONAL
1	MARIA YANETH FARFAN CASALLAS	100	4
2	MARIA FLOR LARA PADILLA	100	2
3	JORGE OTALORA ALDANA	100	1
4	RITA OMAIRA MARTINEZ AVELLANEDA	96	0

 <p>FONDO DE PASIVO SOCIAL FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA</p> <p>ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>	<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	 <p>La salud es de todos Minsalud</p>
---	---	--

6. Consolidado mejores empleados por nivel jerárquico

No.	NOMBRE EVALUADO	CALIFICACIÓN DEFINITIVA PERIODO 2021 - 2022	NIVEL	PUNTAJE ADICIONAL
1	HUMBERTO MALAVER PINZÓN	100	PROFESIONAL	4
2	ILBA CORREDOR LEYVA	100	TÉCNICO	5
3	OLGA LUCIA CARDONA SANCHEZ	100	ASISTENCIAL	3

7. Mejor empleado de Carrera Administrativa

Para la selección del mejor empleado de carrera administrativa se tuvo en cuenta el puntaje obtenido en la calificación definitiva del periodo y los puntos adicionales otorgados a los funcionarios, por tanto, de la validación realizada en los niveles profesional, técnico y asistencial se pudo determinar que la mejor empleada del periodo 2021 – 2022 es la funcionaria ILBA CORREDOR LEYVA del nivel técnico.

8. Conclusiones

Una vez realizado el proceso de consolidación de las evaluaciones del desempeño laboral realizadas para el periodo 2021 – 2022 conforme a los reportes por cada uno de los evaluadores y evaluados, se pudo establecer que el 100% de los funcionarios del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia obtuvo calificación SOBRESALIENTE, evidenciando con esto que se está dando cumplimiento a los compromisos funcionales y comportamentales concertado para dicho periodo, y que por tanto, están aportando al cumplimiento de los planes institucionales y metas de área, e indicadores.

De este modo, el resultado de esta evaluación del desempeño es un insumo para que los empleados de carrera administrativa y Libre Nombramiento y Remoción de la entidad accedan a los incentivos adoptados mediante acto administrativo del Plan Institucional de Incentivos para la presente vigencia.

Elaboró:

Revisó:


TANIA MARCELA PENAFIEL ROCHA
 Profesional GIT Gestión Talento Humano

RUBEN ALONSO MENDEZ PINEDA
 Firmado digitalmente por RUBEN ALONSO MENDEZ PINEDA
 Fecha: 2022.05.16 16:17:15 -05'00'
RUBÉN ALONSO MÉNDEZ PINEDA
 Coordinador GIT Gestión Talento Humano (E)



ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE
GESTIÓN

**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
LABORAL**



Aprobó:

JHON MAURICIO MARÍN BARBOSA
Director General